

## Nucleo di Valutazione dei Dirigenti

### RELAZIONE ANNO 2015

#### Quadro di riferimento

- D.Lgs. n. 267/2000;
- D.Lgs. n. 165/2001;
- Art. 46 dello "Statuto della Provincia di Bari";
- Legge n.15 del 11/02/2005, contenente "Modifiche ed integrazioni alla L. 7 agosto 1990 n.241, concernenti norme generali sull'azione amministrativa";
- Regolamento di amministrazione della Provincia di Bari recante norme sulla istituzione e sul funzionamento del Nucleo di Valutazione dei dirigenti;
- Deliberazione della Giunta Provinciale di Bari n.452 del 25/06/1999, avente per oggetto: "CCNL Dirigenza- Retribuzione. Criteri";
- Deliberazione della Giunta Provinciale n. 345 del 15/12/2003, inerente le modalità di valutazione delle prestazioni dei dirigenti;
- Deliberazione della Giunta Provinciale n. 361 del 31/12/2003, avente per oggetto: "Modifiche ed integrazioni al Regolamento sul funzionamento del Nucleo di Valutazione e del Nucleo di Controllo Strategico" nella quale si è proceduto a disciplinare l'indennità di posizione dirigenziale rinviando ad incontri successivi con e OO.SS. la disciplina relativa alla retribuzione di risultato;
- Deliberazione della Giunta Provinciale di Bari n.175 del 2/11/2009, avente per oggetto: " Regolamenti Organi di Controllo interno. Modifiche ed integrazioni";
- Deliberazione della Giunta Provinciale di Bari n.3 del 23/01/2012 " CCNL 23/12/2009 Comparto regioni autonomie locali - Area della dirigenza. Rettifica Deliberazione di Giunta n. 44 del 20.03.2001";
- D. Lgs. N. 150/2009 (c.d. Riforma Brunetta);
- Legge 190/2012" Anticorruzione" e D. Lgs. n.33/2013 Trasparenza;
- Deliberazione della Giunta Provinciale di Bari n.10 del 30.01.2014 e successiva integrazione con deliberazione n. 11 del 6.02.2014 : Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione dell'Ente;
- Piano Esecutivo di Gestione (PEG) relativo all'anno 2015, approvato ai sensi e per gli effetti dell'art. 169 D. Lgs. N. 267 del 18/08/2000, giusta deliberazione D.C.M. n. 85 del 11.12.2015.

## Valutazione dei Dirigenti per l'anno 2015

Preliminarmente è opportuno evidenziare che questo Nucleo:

- è stato nominato con Decreto del Sindaco della Città Metropolitana di Bari, prot. n. 70/DSM del 21.07.2015.
- si è insediato nel corso della riunione del 07.09.2015 convocata, giusta disposizione regolamentare, dal Segretario Generale.

Deve, inoltre, essere evidenziato che dal 01.01.2015 l'Ente Città Metropolitana di Bari ha sostituito la Provincia di Bari.

E' doveroso evidenziare, inoltre, che nonostante la valutazione dei Dirigenti, relativamente all'anno 2015, sia stata effettuata sulla scorta del Regolamento di valutazione in vigore approvato con delibera della Giunta Provinciale di Bari n. 345 del 15.12.2003, questo Nucleo ha, comunque, tenuto in debito conto sia le modifiche introdotte dal D. Lgs. N. 150/2009 che quanto legiferato in materia di anticorruzione e trasparenza (Legge 190/2012 e D. Lgs. N.33/2013 ) nonché dei cambiamenti rivenienti all'intera organizzazione legati all'entrata in vigore della Città Metropolitana.

Per assolvere al proprio compito in ordine alla valutazione relativa all'anno 2015, il Nucleo ha esaminato i principali atti amministrativi e ha effettuato indagini conoscitive presso i diversi servizi dell'ente, incontrando i Dirigenti dei diversi servizi e chiedendo altresì agli stessi di redigere alcune relazioni sull'operato svolto nel 2015, nelle quali essi hanno evidenziato i risultati raggiunti, i punti di forza e i punti critici dell'azione amministrativa realizzata.

Non può essere sottaciuto che la tardiva approvazione del PEG 2015, avvenuta solo in data 11.12.2015, con la conseguente tardiva definizione degli obiettivi assegnati ai Dirigenti, in uno all'entrata in funzione del nuovo Ente Città Metropolitana di Bari ha condizionato la programmazione delle attività, con conseguente preclusione della valutazione in itinere dei risultati di prestazione degli stessi Dirigenti da parte del Nucleo.

Ciò premesso, questo Nucleo nel corso delle n. 26 riunioni ha sentito in audizione i Dirigenti dell'Ente, ha esaminato le relazioni dagli stessi prodotte, ha verificato gli obiettivi posti nel PEG e il loro raggiungimento da parte dei Dirigenti, sia per quanto attiene i Servizi i cui risultavano titolari sia per le attività dagli stessi Dirigenti svolte nei Servizi a loro assegnati ad " *interim* ".

Questo Nucleo ha prestato particolare attenzione agli adempimenti imposti sia dalla L. 190 / 2012 ( Anticorruzione ) nonché alle linee guida indicate dall'ANAC, sia dal D.Lgs. n. 33/2013 (Trasparenza degli atti amministrativi) e il loro rispetto da parte dei Dirigenti.

La valutazione degli stessi ha tenuto conto di quanto appena sopra e delle prescrizioni del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e del RPC, nella persona del Segretario Generale, nella consapevolezza che il sistema di valutazione da applicare risale al lontano 2003.

Per quanto attiene la valutazione degli obiettivi e prestazioni dei dirigenti, il Nucleo di Valutazione della Città Metropolitana di Bari è pervenuto ai giudizi di sintesi espressi nelle schede di valutazione di ogni Dirigente qui allegate, dai punteggi previsti per il processo di budgeting e misurazione dell'attuazione degli obiettivi di budget (Allegati A) e per la valutazione della capacità organizzativa e l'organizzazione e innovazione del lavoro (Allegati B).

Nella valutazione dei Dirigenti questo Nucleo ha considerato, oltre l'incarico per cui il Dirigente risulta *titolare* nel corso dell'anno 2015, i casi di incarichi ad *interim* di servizi affidati ai dirigenti per l'intero periodo (01.01.2015 / 31.12.2015), i casi di incarichi ad *interim* di servizi affidati per periodi temporali inferiori all'intero anno 2015, i casi di incarichi ad *interim* di linee di attività per l'intero anno e per periodi temporali inferiori.

Nei casi di incarichi di servizi ad *interim* affidati per l'intero anno 2015 questo Nucleo ha ritenuto opportuno esprimere la valutazione del Dirigente per ogni servizio affidato, compilando le schede e attribuendo il punteggio per ogni servizio.

Nei casi di incarichi ad *interim* di servizi e/o linee di attività affidati ai Dirigenti per un periodo temporale inferiore all'anno, questo Nucleo ha ritenuto di esprimere una unica valutazione dei soggetti interessati, valutazione che ha tenuto conto della circostanza fattuale del peso che gli incarichi ad *interim* di servizi e/o linee di attività aggiungono all'incarico di cui il Dirigente è titolare.

Identico procedimento di valutazione questo Nucleo ha seguito nei casi di incarichi di linee di attività affidati a Dirigenti per l'intero periodo 2015.

Bari 29 giugno 2016

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

Avv. Vincenzo De Candia - Presidente



Dott. Gaetano Rutigliano - Componente

Dott.ssa Mariateresa Iannone - Componente

Dott. Nicola Branà - Componente

Dott.ssa Valeria Lorusso - Componente