

**DISCIPLINA TRANSITORIA
(PERIODO DAL 01.01.2016 AL 30.06.2016)**

**MODALITA' DI ATTRIBUZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO
AL PERSONALE INCARICATO DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA E DI ALTA PROFESSIONALITÀ
GIUSTA PREVIGENTE DISCIPLINA REGOLAMENTARE INTERNA
(DELIBERAZIONE G.P. N. 238 DEL 21.12.2007)**

L'attribuzione della retribuzione di risultato ai dipendenti che nel primo semestre dell'anno 2016 sono stati incaricati di Alta Professionalità e Posizione Organizzativa secondo la previgente disciplina regolamentare interna, in base al punteggio conseguito nell'apposita "Griglia di valutazione punteggi personale Alta professionalità/Posizioni Organizzative" ("punteggio performance per fattore base 100" - colonna F), avviene secondo la tabella che segue:

Modalità di attribuzione della retribuzione di risultato personale incaricato di A.P. e P.O. secondo il Regolamento approvato con deliberazione di G.P. n. 238 del 21.12.2007		
Punteggio conseguito nella valutazione	% Retribuzione di posizione A. P.	% Retribuzione di posizione P. O.
da 96 a 100	20% della retribuzione di posizione percepita	15% della retribuzione di posizione percepita
da 81 a 95	15% della retribuzione di posizione percepita	12,5% della retribuzione di posizione percepita
da 60 a 80	10% della retribuzione di posizione percepita	10% della retribuzione di posizione percepita

La valutazione numericamente inferiore a 60 punti su base 100 è considerata **NEGATIVA** e non dà luogo alla corresponsione della retribuzione di risultato.