

CITTA' METROPOLITANA DI BARI
COMITATO UNICO DI GARANZIA

Verbale della seduta del 19 Marzo 2021 n° 4

Il giorno 19 marzo 2021, alle ore 10,00, in videoconferenza, si è svolto l'incontro con i componenti del Comitato Unico di Garanzia convocato con nota PG 20626 del 05.03.2021 dal Presidente, avv. Francesco Lombardo, per discutere il seguente o.d.g.:

1. Relazione CUG-anno 2020-in forza dell'art. 3.3 Direttiva 4 marzo 2011 della Presidenza del Consiglio dei Ministri;
2. Aggiornamento /approvazione regolamento del Comitato Unico di Garanzia;
3. Varie ed eventuali.

Sono presenti i Sigg. componenti effettivi/supplenti designati dall'Amministrazione di questo Ente e dalle organizzazioni sindacali:

Presidente avv. Francesco Lombardo, supplente CGIL: Flavia Comitangelo, effettivo CSA: dott. Di Stefano Angelo, effettivo CISL Sig.ra Maria Lucia Petruzzellis, effettivo CMB: dott.ssa Giuliani Daniela, effettivo CMB: dott. Lomurno Francesco, effettivo CMB: dott.ssa Scavo Simonetta.

Sono assenti giustificati i sigg.: effettivo CGIL: Fella Federica, effettivo UIL: Cotti Patrizia, effettivo CMB: De Martino Francesco.

Partecipa alla seduta la Consigliera di Parità dell'Ente avv. Stella Sanseverino.

In data 18.03.2021 tramite posta elettronica è stata inviato dal Servizio Welfare a tutti i componenti effettivi/supplenti e alla Consigliera di Parità dell'Ente il format della relazione del Comitato di Garanzia con relativa documentazione per la redazione da parte del CUG ANNO 2020 indicata al 1) punto dell'o.d.g. -.

Constatata la presenza del numero legale degli aventi diritto, il Presidente avv. Francesco Lombardo, dichiara la riunione validamente costituita ed apre la seduta passando la parola alla dott.ssa Scavo Simonetta per argomentare il primo punto all'ordine del giorno: 1) o.d.g.: Relazione CUG-anno 2020-in forza dell'art. 3.3 Direttiva 4 marzo 2011 della Presidenza del Consiglio dei Ministri.

La dott.ssa S. Scavo riferisce quanto segue.

In ottemperanza alla Direttiva n. 2 del 26 giugno 2019 della Presidenza del Consiglio dei Ministri recante *“Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle amministrazioni pubbliche”*, è stato richiesto, con nota PG. 16593 del 23.02.2021 al Servizio Risorse Umane-Sicurezza Lavoro, i dati di cui all'allegato 1 della suindicata Direttiva relativa alle informazioni da parte dell'Amministrazione al Cug.

Entro il 30 marzo di ciascun anno la relazione del CUG, indirizzata al Dipartimento della funzione pubblica e al Dipartimento per le pari opportunità, deve essere inviata al seguente indirizzo: monitoraggiocug@funzionepubblica.it.

In riscontro alla richiesta suindicata il Servizio Risorse Umane - Sicurezza del Lavoro con nota PG 22227 del 10.03.2021 ha inviato le tabelle compilate in base ai dati in possesso del Servizio.

In ossequio alla Direttiva n. 2/2019 della Presidenza del Consiglio dei Ministri nella prima parte del format, da inviare alla Presidenza del Consiglio dei Ministri-Dipartimenti della F.P. e delle Pari Opportunità, sono stati inseriti i dati del personale in servizio alla data del 31.12.2020.

Inoltre, con nota prot. n. 0016599 del 23.02.2021 e PG 24775 del 17.03.2021 è stata richiesta l'invio dei dati e informazioni in merito al *“benessere organizzativo”* del personale di questo Ente anno 2020, al Medico e del RSPP e al Datore del Lavoro competenti dell'Ente in forza del punto 3.3 della Direttiva del 4 marzo 2011 della Presidenza del Consigli dei Ministri.

In data 17.03.2021 il RSPP dell'Ente riscontrando le ns. richieste ha inviato i seguenti documenti:

- allegato 21 – *“stress lavoro correlato”*;
- la metodologia per la valutazione e gestione del rischio stress lavoro-correlato;
- Relazione sul benessere organizzativo anno 2020.

La predetta documentazione è stata inviata con posta elettronica a tutti i presenti della seduta odierna e anche a i supplenti del CUG.

È stato rilevato che i rappresentanti dei lavoratori –RSL- non hanno controfirmato l'allegato 21 – *“stress lavoro correlato”* e che lo stesso riguarda il primo semestre anno 2020 e non tutto l'anno 2020.

A tale riguardo i componenti del Cug con la Consigliera di Parità decidono di richiedere al Medico e del RSPP. al Datore del lavoro competenti un'integrazione della documentazione inviata.

I presenti approvano la relazione anno 2020 da inviare alla Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento della Funzione Pubblica Dipartimento delle Pari Opportunità, al Sindaco Metropolitan e al Nucleo di Valutazione dell' Amministrazione.

Si passa al punto 2) o.d.g.: Aggiornamento/approvazione regolamento del Comitato Unico di Garanzia;

Il dott. Angelo di Stefano illustra la proposta di Regolamento del CUG alla luce della Direttiva 26 giugno 2019, n. 2 "Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle amministrazioni pubbliche".

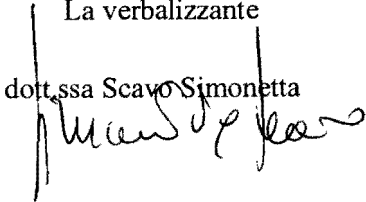
L'avv. Francesco Lombardo ritiene di proporre l'aggiornamento della seduta in considerazione che trattasi di un atto fondamentale al quale devono esprimersi tutti i componenti del Comitato Unico di Garanzia.

La proposta viene accolta all'unanimità per cui si decide di convocare una successiva seduta con il suddetto ordine del giorno.

La seduta è tolta alle ore 11,40.

La verbalizzante

dott.ssa Scavo Simonetta



Il Presidente

Avv. Francesco Lombardo

