



PROVINCIA DI BARI

COPIA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA PROVINCIALE

N. 120 DEL 20 DIC 1993

OGGETTO: Comitato Unico di Garanzia. Costituzione. Linee di indirizzo.

L'anno duemilatredici addì venti del mese di dicembre

nel Palazzo della Provincia, a seguito di convocazione, si è riunita la Giunta Provinciale. Per la trattazione dell'argomento in oggetto risultano presenti o assenti:

1.SCHITTULLI	FRANCESCO	- Presidente
2.ALTIERI	TRIFONE	- Vice Presidente
3.BARCHETTI	GIOVANNI	- Assessore
4.LEONARDI	GIOVANNI	- "
5.RESTA	ONOFRIO	- "
6.RINA	MARIA	- "
7.CAPUTO	FRANCESCO	- "
8.GIAMPETRUZZI	VITO	- "
9.PERRELLI	VITO	- "
10.DIPERNA	STEFANO	- "
11.QUARTO	GIUSEPPE	- "
12.FANELLI	SERGIO	- "

Presente	Assente
X	
	X
X	
X	
	X
X	
X	
X	
	X
X	
X	

Assume la Presidenza il Presidente Francesco SCHITTULLI

Partecipa alla seduta il Segretario Generale

l'Assessore al Personale riferisce.

Su istruttoria del Servizio Affari Generali, Istituzionali, Contratti e Gestione giuridica del Personale, l'Assessore al Personale riferisce.

Premesso che:

- con deliberazione di Giunta provinciale n. 3024 del 29 dicembre 1992 veniva costituito presso la Provincia di Bari il Comitato per le pari Opportunità di cui all'art. 28 del D.P.R. 333 del 03/08/1990;

- l'art. 21 della legge 4.11.2010 n. 183, entrata in vigore il 24.11.2010 (c.d. "Collegato al lavoro"), che ha modificato l'art. 57 comma 1 del D. Lgs. 165/2001, prevede che le Pubbliche Amministrazioni costituiscano, al loro interno, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.), che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, dei quali assume le funzioni;

- il sopra citato articolo prevede che le modalità di funzionamento dei Comitati unici di garanzia siano disciplinate da linee guida contenute in una direttiva emanata di concerto dal Dipartimento della Funzione Pubblica e dal Dipartimento per le Pari Opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri;

- la suddetta Direttiva è stata emanata in data 04.03.2011 ed essa, in particolare, al punto 3.1, rubricato "modalità di funzionamento", prescrive: *"I componenti del CUG rimangono in carica quattro anni. Gli incarichi possono essere rinnovati una sola volta. Il CUG si intende costituito e può operare ove sia stata nominata la metà più uno dei componenti previsti. Il CUG ha composizione paritetica ed è formato da componenti designati da ciascuna delle organizzazioni sindacali rappresentative, ai sensi degli artt. 40 e 43 del D. Lgs. 165/2001, e da un pari numero di rappresentanti dell'Amministrazione, nonché da altrettanti componenti supplenti, assicurando nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi. I componenti supplenti possono partecipare alle riunioni del CUG solo in caso di assenza o impedimento dei rispettivi titolari;"*

- la Direttiva precisa che *"il CUG è nominato con atto del dirigente preposto al vertice dell'Amministrazione, secondo quanto previsto per i singoli ordinamenti. Nel caso in cui al vertice dell'Amministrazione siano preposti più dirigenti pari ordinati, la competenza è del dirigente tra i cui compiti rientri la gestione delle risorse umane. Il Presidente è scelto tra gli appartenenti ai ruoli della stessa amministrazione e deve possedere tutti i requisiti indicati di seguito, oltre ad elevate capacità organizzative e comprovata esperienza maturata anche in analoghi organismi o nell'esercizio di funzioni di organizzazione e gestione del personale. La complessità dei compiti demandati al CUG richiede che i componenti siano dotati di requisiti di professionalità, esperienza, attitudine, anche maturati in organismi analoghi e, pertanto, essi devono possedere:*

- *adeguate conoscenze nelle materie di competenza del CUG;*
- *adeguate esperienze, nell'ambito delle pari opportunità e/o del mobbing, del contrasto alle discriminazioni, rilevabili attraverso il percorso professionale;*
- *adeguate attitudini, intendendo per tali le caratteristiche personali, relazionali e motivazionali".*

- inoltre il punto 3.2 della citata Direttiva affida al CUG compiti propositivi, consultivi e di verifica, nell'ambito delle competenze allo stesso demandate promuovendo altresì la cultura delle pari opportunità ed il rispetto della dignità della persona nel contesto lavorativo e ciò al fine di contribuire all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni collegata alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo o dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori;

- il CUG deve essere composto da n. 1 rappresentante effettivo e n. 1 supplente designato da ciascuna delle Organizzazioni Sindacali rappresentative ai sensi degli artt. 40 e 43 del D. Lgs. 165/2001 e da rappresentanti effettivi e rappresentanti supplenti quali rappresentanti dell'amministrazione nominati tra il personale dipendente (di ruolo e non di ruolo, compresi i dirigenti) a seguito di apposito avviso per un numero totale di componenti pari a quelli designati dalle Rappresentanze sindacali e che in assenza di domande o nel caso in cui le stesse fossero inferiori al numero richiesto, il Dirigente tra i cui compiti rientra la gestione delle risorse umane

procederà di propria iniziativa ad individuare i dipendenti per un numero totale di componenti pari a quelli designati dalle Rappresentanze Sindacali;

- il presente atto non comporta né potrà comportare impegni di spesa a carico del bilancio dell'anno corrente né degli esercizi successivi;
- dato atto che il presente provvedimento non necessita di pareri, essendo mero atto di indirizzo;
- con voti unanimi espressi nei modi di legge

DELIBERA

- di revocare la deliberazione di Giunta n. 3024 del 29 dicembre 1992;
- di fornire al Dirigente del Servizio Affari Generali, Istituzionali, Contratti e Gestione giuridica del Personale, le seguenti linee di indirizzo:
- istituire per i motivi di cui in premessa, e nel rispetto di quanto disposto dalla normativa su indicata, il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni ai sensi e per gli effetti dell'art. 57 del D. Lgs. 165/2001 così come modificato dall'art. 21 della legge n. 183/2010 ed in conformità alla direttiva emanata di concerto dal Dipartimento della Funzione Pubblica e dal Dipartimento per le Pari Opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri in data 04.03.2011;
- demandare al Dirigente di cui innanzi ogni adempimento consequenziale alla costituzione ed al funzionamento del CUG.

Con successiva, separata votazione, la Giunta – stante l'urgenza – dichiara il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. 267/2000 e successive modifiche ed integrazioni

Visto per la conferma dei pareri di regolarità tecnica e contabile, ai sensi dell'art. 49, co.1° del d.lgs. 267/00

Parere di regolarità tecnica: favorevole

Parere di regolarità contabile: favorevole

Il Dirigente del Servizio
f.to

Il Dirigente del Servizio Finanziario
f.to

Il presente verbale è approvato e sottoscritto nei modi di legge

IL Segretario Generale

IL Presidente

f.to D. Giorgio

f.to F. Schittulli

Il sottoscritto Segretario Generale, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

- che copia conforme della presente deliberazione è in pubblicazione all'albo pretorio on-line della Provincia, ai sensi dell'art.32, co.1, della L. 18.06.2009, n. 69 e ss.mm.ii., per quindici giorni

consecutivi dal 30 DIC. 2013 al 14 GEN. 2014 ex art. 124,

comma 1, del dlgs.18/08/2000, n. 267;

- che è trasmessa in elenco con foglio n. ^{ecc.} 209232/AA.GG.I.C. in data 30 DIC. 2013
ai sigg. capigruppo consiliari ex art. 125, del dlgs.18/08/2000, n. 267.

Bari, 30 DIC. 2013

^{VICE}
Il Segretario Generale
f.to D. Giorgio GALLIDORO

La presente deliberazione è dichiarata esecutiva:

- Per conferimento di immediata eseguibilità. Art. 134, comma 4, del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267
 Dopo il decimo giorno dalla sua pubblicazione. Art. 134, comma 3, del D Lgs. 18/08/2000, n. 267

Bari, 30 DIC. 2013

^{VICE}
Il Segretario Generale
f.to D. Giorgio GALLIDORO

Si attesta l'avvenuta pubblicazione dal _____ al _____ della presente deliberazione
nell'Albo on-line della Provincia come disposto dall'art. 32 della L. n. 69/2009.

Bari, _____

Il Segretario Generale
f.to D. Giorgio

Si attesta la pubblicazione dal _____ al _____ nell'Albo Pretorio della
Provincia come disposto dall'art. 124, co. 1, del d.lgs.n. 267/2000.

Bari, _____

Il Segretario Generale
f.to D. Giorgio