

CITTÀ METROPOLITANA di BARI

Servizio Affari Generali, Istituzionali, Contratti e gestione giuridica del personale

DETERMINAZIONE

Oggetto: ?Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni?. Sostituzione di un componente effettivo femminile, rappresentante dell?Amministrazione.

IL DIRIGENTE

Premesso che:

- con Decreto n.05 del 19/01/2015 del Sindaco Metropolitanò è stato confermato al Dott. Pietro Gallidoro l'incarico di Dirigente del Servizio di line "Affari Generali, Istituzionali, Contratti e Gestione Giuridica del Personale" della Città Metropolitana di Bari;
- la legge n.183/2010 (cd "Collegato lavoro") all'art. 21 in materia di pari opportunità ha previsto l'istituzione di un "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (CUG), che deve garantire e vigilare sull'effettiva pari opportunità tra uomini e donne nonché contrastare fenomeni di mobbing;
- tale organo sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing dei quali assume tutte le funzioni previste;
- con Deliberazione della Giunta Provinciale n.120 del 23/12/2013 avente ad oggetto "Comitato Unico di Garanzia. Costituzione. Linee di indirizzo", il sottoscritto è stato incaricato di istituire il CUG e allo stesso sono stati demandati gli adempimenti consequenziali alla costituzione ed al funzionamento del detto Comitato;
- con Direttiva del 04/03/2011 del Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e del Ministro per le Pari Opportunità sono state definite le linee guida sulle modalità di funzionamento dei "Comitati Unici di Garanzia";
- con Determinazione Dirigenziale n.8110 del 10/11/2014 lo scrivente ha costituito il "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (CUG) con individuazione puntuale del Presidente (dott.ssa Rosanna Lallone) e dei componenti effettivi e supplenti;

Preso atto che il CUG è formato, tra l'altro, da rappresentanti dell'Amministrazione con presenza paritaria di entrambi i generi;

Precisato che il Presidente del CUG, dott.ssa Rosanna Lallone, con nota del 20/01/2016 n. PG 0007756 di prot., ha richiesto la sostituzione di un componente effettivo del CUG – rappresentante dell'Amministrazione - dott.ssa Angela Lerario, in quiescenza dall'01/01/2016;

Accertata la competenza del sottoscritto ad adottare il presente atto, visto il punto 3.1.3 della sopra citata *Direttiva Ministeriale del 04/03/2011*;

Considerato che in data 02/02/2016 con nota n. PG 0014973 di prot., in conformità alle "Linee Guida" sulle modalità di funzionamento dei "Comitati Unici di Garanzia", è stato rivolto un apposito interpello a tutto il personale dell'Ente, interessato a far parte del Comitato Unico di Garanzia, correlato alla sostituzione del componente effettivo femminile in rappresentanza dell'Amministrazione;

Preso atto che in riscontro alla predetta nota n. PG 0014973/2016 di prot. sono pervenute, complessivamente, n.02 candidature da parte delle seguenti dipendenti dott.ssa Daniela Giuliani e dott.ssa Simonetta Scavo;

Presa visione dei curricula dei dipendenti succitati e verificato e constatato il possesso dei requisiti idonei;

Formulato su entrambi i curricula giudizio pienamente positivo ai fini della presente valutazione comparativa;

Valutato tuttavia che la dott.ssa Scavo Simonetta ha una discreta esperienza lavorativa specifica del Settore e adeguata idoneità per rivestire il ruolo di componente effettivo, in rappresentanza dell'Amministrazione all'interno del CUG, in sostituzione della dott.ssa Angela Lerario in quiescenza dall'01/01/2016;

Visto:

- l'art.107 D.Lgs.18/08/2000 n.267 ss.mm.ii.;

- l'art.38 dello Statuto dell'Ente;

Dato atto che il responsabile del presente procedimento è il sottoscritto Dirigente e che non sussiste conflitto di interessi in merito alla fattispecie in argomento ai sensi dell'art.6-bis Legge 07/08/1990 n.241 ss.mm.ii.;

DETERMINA

per tutto quanto in narrativa espresso e motivato:

1. di nominare la dott.ssa Scavo Simonetta componente effettivo rappresentante dell'Amministrazione all'interno del "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (CUG), in sostituzione della dott.ssa Lerario Angela Maria;
2. di dare atto che la dott.ssa Scavo Simonetta rimarrà in carica per una durata pari a quella residua degli altri componenti effettivi già in carica e che l'incarico potrà essere rinnovato una sola volta;
3. di informare la dott.ssa Scavo Simonetta della nomina di cui al sub1. e della durata dell'incarico di cui al sub2.;
4. di informare la dott.ssa Salice Vittoria Mattia, componente supplente, della sostituzione in parola;

5. di trasmettere copia del presente provvedimento alla dott.ssa Rosanna Lallone, Presidente del "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (CUG) per i consequenziali adempimenti di competenza, nonché al Sindaco Metropolitan e al Segretario Generale dell'Ente;

6. di dare atto che la presente Determinazione non comportando impegno di spesa, non necessita del visto di regolarità contabile ed è immediatamente eseguibile;

7. di disporre l'invio del presente provvedimento per la raccolta e l'affissione all'albo Pretorio online dell'Amministrazione nonché la pubblicazione nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente".

Bari, 10/03/2016

Il Dirigente
PIETRO TRIFONE VITTORIANO GALLIDORO

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'articolo 20 del Decreto legislativo n.82/2005 e successive modificazioni ed integrazioni, recante : 'Codice dell'Amministrazione Digitale'